

*CODICE ETICO e DI
COMPORTAMENTO*



INDICE

PREMESSA

1. CHI SIAMO

2. ATTIVITA'

2.1. Ambiti di Intervento e Beneficiari Prioritari

2.2. La nostra missione

2.3. La nostra strategia

3. STRUTTURA DELL'ASSOCIAZIONE

3.1. Organi Statutari

3.2. Soci

3.3. Volontari

4. NORME ETICHE E DI COMPORTAMENTO

5. PRINCIPI FONDANTI

5.1. Legalità e trasparenza

5.2. Imparzialità e conflitti di interesse

5.3. Rispetto del lavoro

5.4. Tutela della salute e della sicurezza

5.5. Tutela e Rispetto della cultura locale

5.6. Capacità di osservazione di ascolto e atteggiamento di umiltà

5.7. Rapporti interpersonali

5.8. Sfruttamento sessuale

5.9. Tutela dei minori e delle donne vulnerabili

5.10. Tutela e Rispetto dell'ambiente

5.11. Utilizzo di beni e strumenti dell'Associazione o dei partners

5.12. Uso e protezione dei dati e delle informazioni sensibili

5.13. Ulteriori divieti

6. RAPPORTI CON TERZI

6.1. Rapporti con i beneficiari

6.2. Rapporti con i partners e gli stakeholders

6.3. Rapporti con i benefattori e i finanziatori

6.4. Rapporti con i mezzi di comunicazione

7. GESTIONE DEL CODICE

7.1. Diffusione del Codice

7.2. Applicazione del Codice

PREMESSA

Questo Codice Etico e di Condotta stabilisce l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità etiche e sociali di quanti, a vario titolo, partecipano alla vita dell'Associazione Alfeo Corassori "La Vita per Te", e collaborano nelle sue attività:

- Organi statutari
- Soci
- Lavoratori
- Volontari

L'applicazione ed il rispetto del Codice da parte di tutte le persone e delle entità coinvolte è considerato elemento imprescindibile nella realizzazione di qualsiasi attività, dell'Associazione Alfeo Corassori "La Vita per Te" che ne assicura la conoscenza e la diffusione, con l'obiettivo e l'impegno di prevenire atti e comportamenti non conformi, e di identificare e sanzionare ogni tipo di violazione.

I destinatari del Codice Etico si impegnano a

- ✚ adottare ogni misura necessaria a prevenire la violazione dei seguenti principi etici e vigilare sull'osservanza degli stessi;
- ✚ a rispettare le normative e le consuetudini del Madagascar e dei paesi in cui la La Vita per Te opera dopo aver ricevuto opportuna formazione ed informazione;
- ✚ astenersi da comportamenti illegittimi o scorretti nei confronti delle persone, delle culture e delle usanze locali, delle leggi e dell'ambiente;
- ✚ tutelare e valorizzare le risorse umane, garantendo loro pari opportunità di crescita umana e professionale per ogni tipo di incarico, e promuovere condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale;
- ✚ utilizzare responsabilmente le risorse dell'Associazione evitando usi diversi da quelli per cui sono state richieste;
- ✚ astenersi da attività e/o comportamenti in contrasto con la Mission e con gli obiettivi propri dell'Associazione, nonché dei partners con cui l'La Vita per Te collabora;
- ✚ astenersi dal perseguire interessi personali o di terzi in contrasto con la Vita per Te.

Il Codice Etico e di Comportamento fa riferimento ai principi elencati ed affermati nelle seguenti convenzioni e codici internazionali:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite.
- Convenzione ONU per i Diritti dell'Infanzia.
- Convenzione ONU per i Diritti delle Donne.

Il Codice Etico e di Condotta della dell'Associazione Alfeo Corassori "La Vita per Te" si conforma anche all'indicazioni della Associazione V.I.M Volontari Italiani in Madagascar, la principale rete di Associazioni operanti nel Paese.

Ogni variazione del presente Codice è sottoposta alla valutazione ed approvazione del Consiglio Direttivo della Associazione.

1. CHI SIAMO

L'Associazione Alfeo Corassori "La Vita per Te", nasce nel 2004 con l'obiettivo di contribuire alla lotta contro le malattie, la fame, l'analfabetismo e i problemi socioeconomici e sanitari presenti in Madagascar e in altri paesi in via di sviluppo, a favore di tutti i soggetti in difficoltà senza discriminazioni di sesso, razza, lingua, nazionalità, religione e ideologia.

In particolare, si intende rivolgere l'attenzione verso le categorie più fragili delle società e delle comunità: le donne, i bambini, le persone affette da handicap fisici e mentali. La Vita per Te si dedica prioritariamente alla tutela dei diritti dei bambini e delle donne e alla realizzazione di azioni per l'identificazione dei loro bisogni e necessità e per la realizzazione di soluzioni concrete volte allo sviluppo. La Vita per Te, in attuazione dei principi di cui sopra, mira a migliorare il modo in cui il mondo si rivolge ai beneficiari dei suoi progetti ottenendo cambiamenti immediati e duraturi nelle loro vite affinché ad ognuno sia garantito il diritto alla sopravvivenza, alla protezione, allo sviluppo, alla partecipazione e ad un futuro migliore.

2. ATTIVITA'

2.1 Ambiti di Intervento e Beneficiari prioritari

Infanzia e Minori:

- Supporto sanitario (prevenzione e lotta alla malnutrizione e ai suoi effetti sulla salute)
- Supporto e Recupero Sociale dei bambini di strada abbandonati e protezione dalla violenza
- Supporto scolastico e sviluppo cognitivo
- Accoglienza e tutela dei bisogni primari di minori in strutture organizzate e sicure, in collaborazione con le Istituzioni Pubbliche preposte

Donne:

- Prevenzione malattie ginecologiche e sessualmente trasmissibili
- Visite mediche pre e post-natali in gravidanza
- Attivazione di percorsi di educazione e di sensibilizzazione rivolti alle giovani e ai giovani

Soggetti e comunità svantaggiate:

- Supporto nello sviluppo socio-economico attraverso progetto di agricoltura ecosostenibile.
- Preparazione e distribuzione di farmaci a basso costo o gratuiti per garantire l'accesso alle cure essenziali.
- Prestazioni Sanitarie di base gratuite o accessibili per le categorie più svantaggiate della popolazione (donne carcerate, donne ammalate, bambini di strada etc...).

2.2 La nostra Mission

La Vita per Te opera attraverso interventi concreti, realizzabili e sostenibili a beneficio delle comunità più vulnerabili dei Paesi in Via di Sviluppo, in particolare in Madagascar.

Attiva azioni volte al miglioramento delle condizioni di vita delle persone vulnerabili nel rispetto dei diritti umani e degli Obiettivi dello Sviluppo Sostenibile (Agenda SDGS 2030).

2.3 La nostra strategia

Tutti gli obiettivi e le azioni messe in atto dalla La Vita per Te sono volti a:

- Aumentare la consapevolezza nelle singole persone e nelle comunità che ogni persona ha il diritto di poter conquistare un livello di vita dignitoso, solo questa consapevolezza può rendere il miglioramento e il cambiamento effettivi ed efficaci.
- Contribuire ad accrescere nelle società le competenze del personale locale coinvolto per rendere le azioni progettuali più sostenibili a lungo termine.
- Collaborare con i beneficiari dei progetti, con gli stakeholders locali, con i partners, con altre Associazioni e Reti di Associazioni e con le Istituzioni locali per creare sinergie utili ed efficaci sul territorio nella individuazione dei bisogni e nella ricerca delle soluzioni progettuali adeguate e sostenibili.
- Coinvolgere le nuove generazioni in tutte gli ambiti di formazione e sensibilizzazione in particolare nelle campagne di prevenzione e informazione sulla salute e sulla tutela dei diritti dei bambini e delle donne.
- Rappresentare uno strumento attivo di partecipazione e di sviluppo sociale ed umano in tutte le comunità in cui opera.

3. STRUTTURA DELLA ASSOCIAZIONE

Sono Organi dell'Associazione:

- l'Assemblea dei soci;
- Il Consiglio Direttivo;
- il Presidente;
- il Collegio dei Revisori;

Le regole di funzionamento degli organi direttivi della Associazione sono indicate e validate all'interno dello Statuto.

3.1 Organi Statutari

L'Assemblea generale dei Soci è il massimo Organo deliberativo dell'Associazione. È l'Organo sovrano dell'Associazione e all'attuazione delle decisioni da essa assunte provvede il Consiglio Direttivo.

Il Consiglio Direttivo è formato da Consiglieri con potere di rappresentanza generale, rimangono in carica per tre anni, sono rieleggibili e possono essere in ogni momento revocati per giusta causa dall'Assemblea dei Soci.

Il Presidente, nominato dal Consiglio Direttivo, ha il compito di presiedere lo stesso nonché l'Assemblea dei soci. Al Presidente è attribuita la rappresentanza legale dell'Associazione. In caso di sua assenza o impedimento le sue funzioni spettano al Vicepresidente, anch'esso nominato dal Consiglio Direttivo.

Il Collegio dei Revisori è competente per il controllo della gestione finanziaria e patrimoniale, accertando il rispetto delle norme di legge, dello Statuto e dei regolamenti, l'ordinato andamento amministrativo, la regolare tenuta della contabilità e la rispondenza del bilancio alle risultanze contabili.

3.2 Soci

L'ammissione a Socio è deliberata dal Consiglio direttivo ed è subordinata alla presentazione di apposita domanda scritta da parte degli interessati in cui si esplicita l'impegno ad attenersi prioritariamente allo Statuto e ad osservare, a rispettare e a far rispettare il Codice Etico. I diritti e i doveri dei Soci e le modalità di associazione sono elencati nello Statuto della Associazione. I Soci si impegnano a mantenere sempre un comportamento degno nei confronti dell'associazione e in linea con gli scopi e le attività dell'Associazione.

3.3 Volontari

I volontari sono persone che per loro libera scelta svolgono, per il tramite dell'Associazione, attività in favore della comunità, mettendo a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità. La loro attività deve essere svolta in modo personale, spontaneo e gratuito, senza fini di lucro, ed esclusivamente per fini di solidarietà. L'attività dei volontari non può essere retribuita in alcun modo.

4. NORME ETICHE E DI COMPORTAMENTO

Le indicazioni che seguono servono a tracciare delle regole imprescindibili riguardo la condotta da tenere da parte di tutti i membri della Associazione: Consiglieri, Soci, Volontari, Collaboratori, Lavoratori, che si impegnano a vario titolo nelle attività della Associazione, sia in Italia che all'estero, in Madagascar o in altri paesi in rappresentanza della Associazione.

- I membri della La Vita per Te sono tenuti al rispetto dei diritti fondamentali della persona, senza alcuna forma di discriminazione e con particolare riferimento ai diritti dell'infanzia; inoltre sono tenuti al rispetto della cultura, degli orientamenti religiosi e della dignità di tutte le persone, cui occorre rivolgersi senza distinzione di genere ed orientamento sessuale, etnia, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali.
- È responsabilità di ogni membro impegnarsi pienamente per il progetto a cui partecipa e rappresentare i valori dell'associazione: onestà, lealtà e correttezza sono principi fondanti della vita interna e delle relazioni esterne dell'Associazione.
- Ogni persona deve agire e comportarsi adottando le norme del buon senso e della responsabilità durante lo svolgimento dei suoi compiti operativi, di rappresentanza, di accoglienza, di svago, in particolare in Madagascar e durante le missioni nei paesi ospiti.
- Ogni membro che chiede di partire in missione con La Vita per Te deve ricordare che, anche durante il tempo libero, rappresenta l'Associazione. Comportamenti non rispettosi risultano dannosi per l'Associazione che accoglie, per i suoi progetti e per i suoi beneficiari, comportamenti opportuni favoriranno l'immagine della Associazione che accoglie e porteranno beneficio anche ai beneficiari dei progetti.
- Qualsiasi chiara e consapevole violazione di uno di questi principi da parte di un volontario porterà l'Associazione a prendere le misure ritenute necessarie, attraverso decisioni del Presidente, riservandosi di adottare tutti i provvedimenti necessari per salvaguardare il buon nome dell'Organizzazione.

5. PRINCIPI FONDANTI

5.1 Legalità e trasparenza - Chiunque partecipi alla vita associativa, e svolga attività professionale o di volontariato per conto di “La Vita per Te” deve attenersi al principio di legalità, e rispettare le leggi e gli ordinamenti vigenti nell’Unione Europea, in Italia, in tutti i paesi nei quali opera l’Associazione, in particolare in Madagascar.

5.2 Imparzialità e conflitti di interesse - Ogni componente dell’organizzazione si impegna ad evitare situazioni che possano configurare conflitti di interessi tali da pregiudicare la capacità di valutare e di decidere, in modo imparziale ed in piena autonomia di giudizio, a esclusivo beneficio dell’Associazione. Si garantisce il rispetto dei principi di imparzialità e non discriminazione nei confronti di tutte le persone coinvolte a vario titolo nell’organizzazione, gestione e realizzazione della sua attività. A tal fine gli organi di governo e di direzione, tutti i soci e le socie, tutto il personale si impegnano a garantire uniformità di trattamento e pari opportunità, prescindendo da differenze di genere, età, gruppo etnico, nazionalità, religione, orientamento sessuale, disabilità ad agire secondo obiettività senza favoritismi.

5.3 Rispetto del lavoro - Le collaboratrici e i collaboratori della La Vita per Te, sia in Italia, sia all’estero sono considerati un valore fondamentale. La Vita per Te si impegna a riconoscerne e rispettarne i diritti, sviluppane capacità e competenze, a premiarne impegno e motivazioni. Chiede loro di condividere la responsabilità, i principi e i valori di equità e solidarietà che sono a fondamento del progetto “La Vita per Te”, e a collaborare attivamente per garantirne l’efficienza e la sostenibilità economica dei progetti realizzati. Tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori sono responsabili eticamente dei loro comportamenti e consapevoli di rappresentare “La Vita per Te” con le proprie azioni.

5.4 Tutela della salute e della sicurezza - La Vita per Te si impegna a garantire la tutela della salute e della sicurezza dei membri e degli operatori che svolgono attività in missione fornendo loro tutte le informazioni gli strumenti utili nel rispetto della legge italiana e del paese estero in cui si trovano. È compito di ogni membro e operatore rispettare e attuare comportamenti individuali idonei e rispettosi dei regolamenti della Associazione. Per motivi di sicurezza, ad ogni volontario in missione viene richiesto di avere con sé lo stretto necessario in termini di denaro, documenti e oggetti personali. Per motivi dettati dall’esigenza di tutelare i volontari e la loro incolumità, i programmi dei viaggi e delle missioni potranno variare e potranno esserci zone in cui sarà vietato recarsi in determinate condizioni. Si chiede ai volontari e ai collaboratori in missione di evitare comportamenti che portano o potrebbero portare a rischi per la salute o per la sicurezza per sé stessi o per terze persone.

5.5 Tutela e rispetto della cultura locale – Viene richiesto ad ogni membro di attenersi al rispetto delle regole “non scritte” della cultura locale del paese che accoglie, di avere un comportamento, un abbigliamento, uno stile di vita decorosi e una cura della persona adeguata al contesto e al ruolo. È richiesto ad ognuno di rispettare le differenze culturali e religiose, così come di tenere uno stile di vita sobrio e rispettoso del contesto in cui si opera, come abitudini alimentari, alloggio, comportamento nei confronti delle donne e degli anziani e dei bambini, nell’abbigliamento, ecc.

5.6 Capacità di osservazione, di ascolto e atteggiamento di umiltà - Tutti coloro che partecipano alle attività della Associazione, in particolar in occasione delle missioni, sono tenuti a osservare quanto accade, ascoltare il più possibile, prendendosi il tempo per capire prima di giudicare. Il Referente della La Vita per Te in loco è sempre disponibile per aiutare a comprendere gli eventi e ciò che accade e ad entrare nella prospettiva della cultura di chi accoglie. Ogni persona coinvolta nei progetti della Associazione può dare il suo contributo con umiltà, in proporzione alle proprie competenze, capacità e ruolo, e consapevole di far parte di un processo di cambiamento che può essere molto lungo e di cui non si vedono gli effetti immediati.

5.7 Rapporti interpersonali - Nella gestione delle relazioni affettive e di amicizia, i membri della La Vita per Te in missione devono tenere conto di quello che è considerato etico nella cultura locale, e nel rispetto dei Diritti Umani, delle Donne e dei Minori. Al personale e ai volontari italiani e collaboratori locali è assolutamente inibito intrattenere rapporti, superficiali o intimi, con membri delle comunità locali di età inferiore, accertata o presumibile, ai 18 anni o comunque, indifferentemente dall'età, in presenza di preesistenti vincoli affettivi, legalmente o meno consolidati. Si esige che nelle relazioni di lavoro e volontariato con persone locali, uomini o donne, nessuno sia posto in stato di soggezione mediante ricatto, minaccia, inganno, abuso di autorità, abuso di una situazione di inferiorità psichica, ovvero di una situazione di necessità.

5.8 Sfruttamento sessuale - È fatto divieto di frequentare prostitute o di beneficiare di prestazioni sessuali a pagamento di qualsiasi natura. È vietato intraprendere o sollecitare relazioni sessuali con i beneficiari dei progetti. Le relazioni tra staff del progetto/organizzazione e i beneficiari sono scoraggiate laddove generino dinamiche di potere ineguali. Sono vietati gli scambi di denaro, favori, regali, impiego o promesse di impiego per qualunque ragione e ancor più in cambio di prestazioni sessuali. È disapprovata e sanzionata qualsiasi forma di molestie, anche di carattere sessuale.

5.9 Tutela dei minori e delle donne vulnerabili – Tutti i membri della La Vita per Te impegnati nelle attività inerenti ai minori e alle donne in difficoltà sono tenuti a rispettare i diritti dei bambini e delle donne con cui entrano in contatto, soprattutto se in situazioni problematiche che accrescono la loro vulnerabilità. In caso di violazione da parte di terzi dei diritti dei bambini e delle donne, ciascun membro è invitato a segnalare la situazione allo staff locale, che potrà riportare l'eventuale abuso alle autorità competenti.

5.10 Tutela e Rispetto dell'ambiente – A tutti i membri de La Vita per Te si chiede di impegnarsi nella tutela dell'ambiente, degli ecosistemi e della biodiversità, che rappresentano una risorsa fondamentale per la popolazione e una parte importante della cultura locale. Ci si aspetta che tutti i membri rispettino la natura e l'ambiente dei luoghi che visitano, limitando il consumo di acqua ed energia così come eventuali rifiuti. É comunque severamente vietato qualsiasi comportamento volto a cagionare inquinamento dell'aria, del suolo, del sottosuolo, delle acque o danneggiare e tantomeno, asportare senza autorizzazione la flora e la fauna protetta e non protetta, anche nel rispetto leggi internazionali, italiane e del paese ospitante.

5.11 Utilizzo di beni e strumenti dell'Associazione o dei partners - I volontari e gli operatori coinvolti nelle attività della La Vita per Te, sia in Italia che all'estero, sono tenuti ad operare con diligenza e tenere comportamenti responsabili, in linea con le procedure/indicazioni predisposte per l'utilizzo dei beni, mezzi e strumenti affidatigli e a garantire protezione e conservazione dei beni materiali ed immateriali messi loro a disposizione dall'Associazione, in quanto parte del patrimonio della stessa. Si richiede scrupolo e parsimonia nel loro utilizzo. Ognuno è responsabile della protezione delle risorse a lui affidate ed ha il dovere di informare, tempestivamente, di eventuali danni i responsabili locali. L'utilizzo di questi beni da parte degli operatori è regolamentato in maniera esclusiva ai fini dello svolgimento delle attività dell'Organizzazione e alle finalità autorizzate nei singoli incarichi.

5.12 Uso e protezione dei dati e delle informazioni sensibili - L'Associazione Alfeo Corassori "La Vita per Te" assicura che i dati personali e le informazioni in proprio possesso siano riservati e non accessibili all'esterno, nel rispetto e conformità delle norme giuridiche in materia di privacy. Tutti i soggetti de La Vita per Te si impegnano a rispettare quanto espressamente previsto dalla normativa attualmente in vigore in materia di trattamento dati e Privacy.

Gli operatori e le operatrici, i Consiglieri, i volontari ed i Soci non possono divulgare a terzi, informazioni riguardanti il patrimonio di conoscenze tecniche, organizzative e finanziarie dell'Organizzazione. È fatto assoluto divieto di trasferire ad altri informazioni connesse ad eventuali analisi, sintesi, studi, acquisite come informazioni riservate e che siano state elaborate dall'Associazione, ivi compresi gli atti e le attività formali e informali trasmessi a voce o per iscritto, in seguito a riunioni, incontri o conversazioni, anche telefoniche.

È fatto assoluto divieto di divulgare dati sanitari riguardanti i beneficiari dei progetti e le ricerche scientifiche in capo alla Associazione e allo staff tecnico, se non su espressa ed esplicita autorizzazione della Associazione stessa per fini scientifici o di progettazione.

I contributi di documentazione, siano essi in forma scritta, fotografica, di video o quant'altro, sono preziosi mezzi di amplificazione dell'esperienza vissuta ma devono essere accompagnati da estrema delicatezza e rispetto nei confronti degli altri e della Associazione, quindi è buona norma regolare la pubblicazione di immagini, video e testi , soprattutto sui social-network personali, senza la previa informazione/autorizzazione della Associazione, soprattutto se riguardano i minori beneficiari dei progetti.

5.13 Ulteriori divieti

- Sono vietati l'uso di droghe e l'abuso di alcol, nonché la prestazione della propria attività sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti o produttrici di analoghi effetti.
- In presenza di minori e di donne gravide è vietato fumare.
- Non saranno tollerati atteggiamenti violenti sia verbali che fisici.
- È fatto divieto assoluto di detenere oppure divulgare materiale pornografico.
- Le relazioni con i minori devono svolgersi in modo ineccepibile sotto il profilo della correttezza e del rispetto della morale. Non è tollerata nessuna forma di abuso sui minori.
- È vietata la distribuzione di omaggi, regali o accordare qualsiasi altro tipo di vantaggi in favore dei rappresentanti della Pubblica Amministrazione o loro parenti, affini, amici ecc.
- È vietato compiere qualsiasi atto di corruzione, concussione o falsificazione sia in Italia sia nel paese ospitante. In particolare, è vietato qualsiasi comportamento, anche se posto in

essere nell'interesse della propria Associazione, diretto o comunque volto a offrire o promettere (o a far offrire o a far promettere) denaro o altre utilità non espressamente dovute.

6. RAPPORTI CON TERZI

6.1 Rapporti con i beneficiari – La Vita per Te si impegna a condividere con i beneficiari diretti ed indiretti dei progetti e con tutti i soggetti economici, sociali ed istituzionali, che sono interessati a qualsiasi titolo delle iniziative promosse dall'Associazione, la propria visione e missione, ed i valori e principi etici che ispirano questo Codice. Il rispetto dei Diritti dei Beneficiari sono alla base delle azioni compiute per la realizzazione dei progetti, i Beneficiari si impegnano a contribuire, secondo le loro possibilità, alla realizzazione del progetto e a rendere efficaci le azioni concrete realizzate.

6.2 Rapporti con i partners e gli stakeholders – La Vita per Te si impegna a dialogare con i partners locali, con le Istituzioni e con gli Enti di Formazione, per condividere gli obiettivi delle progettazioni e per individuare le necessità ed i bisogni proprietari dei territori in cui si opera. Gli impegni reciproci tra La Vita per Te e i partners privati ed istituzionali devono essere regolati da protocolli, convenzioni o partenariati le cui clausole sono sottoscritte dalle parti. La Vita per Te rifiuta collaborazioni con partner coinvolti in scandali o pratiche di corruzione pubblicamente conosciute.

6.3 Rapporti con i benefattori e i finanziatori - Per la realizzazione dei propri progetti e della propria attività istituzionale, La Vita per Te stabilisce relazioni e impegni con diversi finanziatori o donatori pubblici o privati, che devono essere basati su correttezza e trasparenza, nonché sulla condivisione dei principi etici contenuti in questo codice e in generale sul rispetto dei Diritti Umani.

6.4 Rapporti con i mezzi di comunicazione - Le comunicazioni dell'Associazione verso l'esterno, devono essere veritiere, complete, accurate e riscontrabili. I rapporti con i mass media spettano alle figure designate dagli organi di direzione, che dovranno attenersi alle disposizioni stabilite dall'organizzazione nelle sue procedure. Ove sia richiesto di fornire all'esterno informazioni riguardanti obiettivi, risultati e punti di vista de La Vita per Te, operatrici e operatori sono tenuti a ottenere autorizzazione dal proprio responsabile, nonché a concordare i contenuti con il Consiglio Direttivo e con il Legale Rappresentante.

7. GESTIONE DEL CODICE

7.1 Diffusione del codice - Il presente Codice Etico e di Condotta è pubblicato nel sito internet, <https://www.lavitaperte.org/>, ed è portato a conoscenza diretta:

- di tutte le persone che sono associate e/o hanno con La Vita per Te un rapporto di collaborazione, in Italia e in tutti i paesi in cui La Vita per Te opera ed è presente;
- delle persone, delle organizzazioni, delle imprese e delle istituzioni terze con le quali l'Associazione stabilisce una relazione, a diverso titolo e con diverse finalità.

Una dichiarazione attestante la conoscenza e l'accettazione del Codice Etico e delle sue norme deve essere sottoscritta da ogni persona all'atto di richiedere l'iscrizione alla Associazione Alfeo Corassori "La Vita per Te", o di firmare un contratto di collaborazione e/o di lavoro.

Il Codice Etico e di Comportamento è accessibile, e a disposizione di tutte le persone che ne facciano richiesta, in tutte le sedi, in Italia e nei paesi in cui l'Associazione opera, con l'indicazione delle persone e degli organi di direzione e governo a cui rivolgersi per segnalare casi di infrazione e di violazione.

Il Consiglio Direttivo e il Presidente si fanno garanti e responsabili della sua diffusione e conoscenza.

7.2 Applicazione del codice - A seguito della rilevazione diretta di una infrazione, o della segnalazione ricevuta da parte di un membro della Associazione, un'istruttoria sarà condotta dagli organi di Direzione e/o di Rappresentanza, che ne trasmetteranno i risultati al Presidente. Quest'ultimo in caso di accertamento della mancata osservanza e della violazione dei principi e delle norme stabilite dal Codice Etico e di Comportamento, definirà insieme agli Organi di Direzione le decisioni da assumere, sia in termini di misure correttive che di sanzioni. Le misure assunte potranno riguardare anche iniziative a favore delle eventuali vittime delle infrazioni commesse o della Associazione qualora sia stata danneggiata la sua immagine, quali risarcimenti per danni e copertura delle spese legali.

Per quanto attiene le regolamentazioni circa i rapporti di lavoro intercorrenti tra l'Associazione e i collaboratori/dipendenti de La Vita per Te e per quanto non espressamente riportato nel presente Codice, si fa riferimento a quanto previsto dal CCNL di riferimento, dalla L. 300/1970, dal Codice civile e dalla normativa attualmente vigente in materia.

DA FAR FIRMARE A DIPENDENTI, COLLABORATORI E VOLONTARI

Dichiarazione di accettazione del Codice Etico

Il/La sottoscritto/a _____

nato a _____ prov (___) Il ___/___/___

residente in via/corso/largo/piazza _____

n. civico _____, CAP _____

nella mia qualità di _____ della Associazione ODV La Vita per Te

DICHIARO

di aver preso visione del CODICE DI COMPORTAMENTO ETICO di cui alle presenti pagine da 1 a 11, predisposto dalla Associazione ODV Alfeo Corassori - La Vita per Te

IMPEGNANDOMI

a rispettarlo con scrupolo, ad assumermi personalmente le responsabilità derivanti da miei comportamenti difformi da quanto dettato e sottoscritto, a rimborsare eventualmente l'Associazione per i danni e le conseguenze derivanti da azioni negative legate alla mia personale responsabilità, a sollevare l'Associazione da qualsiasi responsabilità derivante da mie eventuali violazioni del Codice di Comportamento.

Data ___/___/___

Firma per presa visione
